

CHARTRE DU PARRAIN

Un ensemble d'acteurs intervient pour faciliter l'accueil des nouveaux salariés tout au long de leur parcours d'intégration. Le Parrain contribue à la réussite de leur intégration.

Qu'est-ce que le Parrainage ?

Par extension, le Parrainage correspond à l'appui moral prêté par une personne d'autorité à une œuvre, au soutien d'une personne qui demande à être admise dans une société, un ordre...

Par analogie, les notions de Parrain et de Parrainage ont été élargies : elles s'appliquent à différentes catégories de personnes inexpérimentées auxquelles le parrainage peut donner plus de chance au succès : les jeunes, les nouveaux salariés...

Quel est l'objectif du Parrainage ?

Le but d'une mission de Parrainage est de renforcer les chances de succès de l'intégration du nouveau salarié par la mise à disposition du savoir-faire et du professionnalisme du Parrain plus expérimenté. Le Parrainage repose sur une dynamique relationnelle.

Quel sera votre rôle en tant que Parrain ?

Nous vous avons choisi pour être le parrain d'un ou de plusieurs nouveaux salariés pour vos qualités humaines et professionnelles dont vous faites preuve au quotidien au sein du Groupe SFC.

Votre rôle n'est pas d'être un formateur mais nous vous proposons d'apporter votre témoignage et votre expérience afin d'accompagner le nouveau collaborateur dans son intégration au sein de notre Groupe.

Quel sera votre rôle en tant que Parrainé ?

En tant que Parrainé vous vous engagez à considérer votre Parrain comme un appui bénévole et moral pouvant vous faire bénéficier de son expérience et de sa position de référent.

Quelle est la durée du Parrainage ? :

Le Parrainage s'exerce du 1^{er} jour de présence du nouveau salarié jusqu'à la fin de sa période d'essai.

Il est rappelé que le Parrain ne peut être tenu pour responsable des avis qu'il fournit et que le nouveau salarié reste seul maître de ses choix et de ses actes.

Cette charte est conclue entre :

Nom et signature du Parrain

Nom et signature du Parrainé

Fait à, le